

**Политика
в отношении алкоголя и наркотиков ООО «ТД Тяжпрессмаш»**

Руководство ООО «ТД Тяжпрессмаш» принимает настоящую Политику, так как осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников и создание безопасных условий труда, исключая причинение вреда здоровью работников из-за употребления алкоголя и запрещенных веществ и появление работников на рабочем месте в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения.

1. Цели

1.1. Исключение случаев нахождения работников в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения на объектах ООО «ТД Тяжпрессмаш» (далее – Общество).

1.2. Пропаганда и формирование у работников отрицательного отношения к употреблению алкогольной продукции, наркотических или токсических веществ.

1.3. Создание безопасных условий труда, исключая возможность употребления запрещенных Политикой веществ и возникновения случаев травматизма, связанных с их употреблением.

1.4. Развитие у работников ответственного отношения к своему здоровью и здоровью своих коллег.

1.5. Вовлечение всех работников ООО «ТД Тяжпрессмаш» и работников субподрядных организаций в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления алкогольной продукции и запрещенных веществ на территории действия Политики.

2. Область применения

2.1. Действие Политики распространяется:

2.1.1. На все объекты Общества, территории расположения временных зданий и сооружений, складских площадок, производственные, офисные здания и другие места выполнения работ по заданию ООО «ТД Тяжпрессмаш».

2.1.2. На все территории вахтовых поселков, жилых, бытовых зданий и сооружений и другие места междусменного отдыха работников, а также на любой вид транспорта, предоставленного для следования работников к месту

работы или отдыха, в том числе места остановок и пересадок по пути следования.

2.1.3. На любое время нахождения на объектах Общества или иных местах выполнения работ по поручению ООО «ТД Тяжпрессмаш», а также местах междусменного отдыха работников.

2.1.4. На время в пути следования к месту работы на объекты проведения работ Общества и с места работы, при вахтовом методе работы – с момента посадки работника в транспорт до момента выхода из транспорта, в том числе во время пересадок или остановок по пути следования.

3. Принципы реализации

3.1. ООО «ТД Тяжпрессмаш» считает недопустимым нахождение работников в состоянии опьянения, вызванного употреблением спиртных напитков или приемом запрещенных веществ, а также пронос, провоз, изготовление, распространение или хранение алкогольной продукции, наркотических или токсических веществ на территории действия Политики.

Исключением могут являться официально оформленные вещества, применяющиеся в технологических процессах.

3.2. Никакие соображения и доводы не могут служить обоснованием употребления алкогольной продукции, наркотических или токсических веществ.

3.3. Употребление запрещенных веществ провоцирует травмы, острые заболевания, увеличивает риски нанесения материального ущерба, приводит к ухудшению морального климата в коллективе.

3.4. Общество имеет право проводить контроль общего состояния работников, в том числе путем проведения контроля употребления алкогольной продукции, наркотических веществ и медицинского освидетельствования состояния опьянения на всей территории и в любое время действия Политики.

3.5. Все сотрудники ООО «ТД Тяжпрессмаш» и субподрядных организаций должны соответствующим образом уведомить непосредственного руководителя, если они принимают прописанное врачом лекарство или иное вещество, которое может повлиять на их способность выполнять свои функциональные обязанности (например, лекарства, вызывающие сонливость или влияющие на способность управлять транспортным средством или другими механизмами). По прибытии на производственный объект работники должны сообщить о принимаемых медицинских препаратах представителю медицинского персонала данного объекта.

3.6. Руководство Общества берет на себя ответственность информировать органы государственной власти о каждом факте незаконного употребления, изготовления, перевозки, хранения, распространения или продажи наркотических веществ.

4. Ответственность

4.1. Руководство Общества в полной мере осознает презумпцию невиновности работника, находящегося под подозрением в употреблении, изготовлении, перевозке, хранении, распространении или продаже алкогольной продукции или наркотических веществ до тех пор, пока его вина не будет доказана законными методами.

4.2. ООО «ТД Тяжпрессмаш» считает ответственными за все несчастные случаи, произошедшие по причине употребления алкоголя, наркотических или токсических веществ, работников Общества, а также субподрядных организаций, которые прямо или косвенно способствовали нарушению Политики.

4.3. Руководство Общества заявляет о нетерпимости к нарушениям требований Политики. К работникам, нарушившим требования Политики, применяются меры дисциплинарной ответственности, в том числе расторжение трудового договора в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке.